

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes – Hôtel Maison Albar Le Pont-Neuf

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : 40/40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 35/35
- L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : Non calculable/15
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Index égalité Hôtel Maison Albar - Le Pont-Neuf 2024 : 94 /100

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes – Hôtel La Maison Champs-Elysées

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : 40/40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 35/35
- L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 0/15
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10/10

Index égalité Hôtel Maison des Champs Elysées 2024 : 85 /100

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes – Hôtel Maison Albar - Le Vendôme

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : 39 /40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 35/35
- L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 0 /15
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Index égalité Hôtel Maison Albar Le Vendôme 2024 : 79 /100

- La Direction s'engage à faire un état des lieux des rémunérations actuelles, par métier, statut et genre, afin de l'inclure dans une démarche globale de rémunérations justes et équitables
- La Direction s'engage à organiser à chaque retour de congé maternité un entretien de développement professionnel.
- La Direction s'engage à lutter contre les stéréotypes et la discrimination, notamment à l'embauche, en faisant des actions de sensibilisation aux managers.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes – Hôtel Castel Clara

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : Non calculable /40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 15/35
- L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : Non calculable /15
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Index égalité Hôtel Castel Clara 2024 : non calculable /100

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes – Centaurus Hospitality Management

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : Non calculable /40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 25/35
- L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : Non calculable /15
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10/10

Index égalité Centaurus Hospitality Management 2024 : non calculable /100

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes – Hôtel Maison Albar – L'Impérator

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : 40/40
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 15/35
- L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : Non calculable /15
- Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Index égalité Hôtel Impérator 2024 : 65/100

- La Direction s'engage à faire un état des lieux des rémunérations actuelles, par métier, statut et genre, afin de l'inclure dans une démarche globale de rémunérations justes et équitables.
- La Direction s'engage à lutter contre les stéréotypes et la discrimination, notamment à l'embauche, en faisant des actions de sensibilisation aux managers.