

Adopter une posture de manager coach

Objectifs

- Prendre du recul et renforcer sa posture managériale de manager – coach
- Gérer l'implication de ses collaborateurs
- Piloter et animer des équipes avec efficacité
- Mobiliser et manager la génération Z
- Mieux se comprendre pour mieux communiquer et interagir avec ses équipes grâce à l'analyse transactionnelle

Bénéfices

- Enrichir sa boîte à outils de bonnes pratiques
- S'adapter aux évolutions de son métier
- Gagner en performance

INFORMATIONS PRATIQUES

Durée :

2 jours - 14h

Formats :

Présentiel ou distanciel

Effectif minimum :

2 personnes

Types :

Inter ou intra entreprises

Pré-requis :

Avoir suivi la formation « développer ses aptitudes en management » – Management Niveau 1 ou justifier d'une expérience réussie de plus de 5 ans à une fonction managériale.

Public concerné :

Dirigeants, chefs de service

Modalités d'évaluations :

- En début de formation : test de niveau sous forme de QCM
- En cours de formation : exercices de mise en situation
- En fin de formation : test d'évaluation sous forme de QCM

Tous nos formateurs sont recrutés via un processus qualité précis.

Programme

HO

UN ANCRAGE DES COMPÉTENCES Sur le long terme.

AVANT

Un questionnaire "état des lieux" pour bien comprendre les besoins et ajuster les contenus.

PENDANT

Des mises en situation et la réalisation d'un plan d'actions.

APRÈS

Un quizz sur les connaissances et les compétences acquises.

TOUJOURS

Un petit livret sur les bonnes pratiques remis à chaque participant.

Mieux manager en adoptant une posture de manager-coach adapté aux managers et aux situations

Définir les missions – rôles – qualités du manager vs coach
Appréhender le management adapté aux situations/managers
Développer l'autonomie et la confiance des managers/collaborateurs
Analyser sa pratique : son style de management, savoir prendre de la hauteur

Gérer l'implication des managers

Donner du sens (le cercle d'or)
Calibrer ses objectifs SMART
Mettre en place une stratégie d'objectifs et développer une vision 360°
Motiver pour engager ses managers/collaborateurs

Piloter et animer ses équipes avec efficacité

Décider – Organiser et planifier - Déléguer – Contrôler au juste niveau
Mobiliser et manager la génération Z

Mieux se comprendre pour mieux communiquer et interagir avec ses équipes avec l'analyse transactionnelle

Les positions de vie
Les états du moi
Les jeux psychologiques
Les signes de reconnaissance

Réaliser son plan d'action personnalisé avec l'étoile du changement

L'objectif : Continuer de faire – Faire plus - Créer - Faire moins – arrêter de faire - Mettre en oeuvre

Méthodologie

Supports visuels avec animation en projection vidéo
Exposés théoriques
Formulation des problématiques
Autodiagnostic
Outil de coaching collectif : Design Thinking
Outil de coaching : PNL, Analyse transactionnelle