

# Les clés pour réussir son recrutement

« Bien recruter pour former une bonne équipe. »

## Objectifs

- Piloter le processus recrutement : du besoin à l'intégration
- Respecter la législation de non-discrimination
- Bâtir une stratégie de recherche des candidats et identifier les canaux digitaux
- Optimiser la présélection de candidats
- Conduire un entretien de recrutement structuré
- Appliquer les techniques de questionnement et de reformulation
- Objectiver ses décisions de recrutement

## Bénéfices

- Enrichir sa boîte à outils de bonnes pratiques
- S'adapter aux évolutions de son métier
- Gagner en performance

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Durée :

2 jours - 14 heures

### Formats :

Présentiel ou distanciel

### Effectif minimum :

2 personnes

### Types :

Inter ou intra entreprises

### Pré-requis :

- Etre en phase de recrutement d'un ou plusieurs collaborateurs

### Public concerné :

- RH
- Managers
- Chefs de département

### Modalités d'évaluations :

- En début de formation : évaluation des acquis/quizz
- En cours de formation : exercices de mise en situation
- En fin de formation : évaluation des acquis/quizz

Tous nos formateurs sont recrutés via un processus qualité précis.



## UN ANCRAGE DES COMPÉTENCES

Sur le long terme.

### AVANT

Un questionnaire "état des lieux" pour bien comprendre les besoins et ajuster les contenus.

### PENDANT

Des mises en situation et la réalisation d'un plan d'actions.

### APRÈS

Un quizz sur les connaissances et les compétences acquises.

### TOUJOURS

Un petit livret sur les bonnes pratiques remis à chaque participant.

## Programme

### Identifier les enjeux et les étapes du recrutement

L'expérience collaborateur : définition, étapes, enjeux  
Le cadre juridique du recrutement

### Définir le poste et le profil recherché

Établir un bon profil de poste  
Rediger une bonne fiche de poste  
Identifier les compétences clés

### Bâtir une stratégie de recherche

La marque employeur et les valeurs  
Les bons canaux  
La bonne offre d'emploi

### Optimiser le processus de recrutement

Le processus idéal  
La place des tests de personnalité  
Les mises en situation

### S'entraîner aux techniques d'entretien

Les grandes étapes du processus de recrutement  
Les 10 bonnes questions à poser  
Le questionnement et l'écoute active  
Les biais psychologiques

### Intégrer un candidat

Atelier de Design Thinking  
Les grandes étapes incontournables de l'intégration

## Méthodologie

Apports théoriques et pratiques  
Mises en situation