



CENTAURUS
HOSPITALITY MANAGEMENT

Index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes – 2025

CALCUL DE L'INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES – HÔTEL LA MAISON CHAMPS-ÉLYSÉES

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- ◆ L'écart de rémunération femmes-hommes : 25/40
- ◆ L'écart de répartition des augmentations individuelles : 35/35
- ◆ L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : N/A /15
- ◆ Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Index égalité hôtel La Maison Champs-Elysées 2024 : 76 /100

Objectifs de progression :

- ◆ La Direction s'engage à faire un état des lieux des rémunérations actuelles, par métier, statut et genre, afin de l'inclure dans une démarche globale de rémunérations justes et équitables.
- ◆ La Direction s'engage à lutter contre les stéréotypes et la discrimination, notamment à l'embauche, en faisant des actions de sensibilisation aux managers.

CALCUL DE L'INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES – HÔTEL MAISON ALBAR - L'IMPERATOR

L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- ◆ L'écart de rémunération femmes-hommes : 39/40
- ◆ L'écart de répartition des augmentations individuelles : 35/35



- ◆ L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : Non calculable /15
- ◆ Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Index égalité hôtel Maison Albar - L'Imperator 2025 : 93/100

CALCUL DE L'INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES – HÔTEL MAISON ALBAR - LE PONT-NEUF

- ◆ L'index de l'égalité professionnelle, sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :
- ◆ L'écart de rémunération femmes-hommes : 39/40
- ◆ L'écart de répartition des augmentations individuelles : 25/35
- ◆ L'écart de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : Non calculable /15
- ◆ Le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Index égalité hôtel Maison Albar - Le Pont-Neuf 2025 : 81/100

Objectifs de progression :

- ◆ La Direction s'engage à faire un état des lieux des rémunérations actuelles, par métier, statut et genre, afin de l'inclure dans une démarche globale de rémunérations justes et équitables.
- ◆ La Direction s'engage à lutter contre les stéréotypes et la discrimination, notamment à l'embauche, en faisant des actions de sensibilisation aux managers.

